




Christelle
FAUCONNET

Consultante |
Formatrice |
Coach
Professionnelle

 LinkedIn

 App AssessFirst


43 ans

Permis de conduire

 Lille (59000) France

CONTACT

 contact@christelle-fauconnet.fr

 +336.29.23.01.40

 contact@christelle-fauconnet.fr

 christelle.fauconnet

COMPÉTENCES

Management des ressources humaines

- ▶ Définir la stratégie ressources humaines de l'entreprise et la mettre en œuvre
- ▶ Accompagner les managers et anticiper leurs besoins RH : changement organisationnel, recrutement, formation
- ▶ Gérer des relations sociales - négocier des accords d'entreprises avec les IRP : GPEC, télétravail, mobilité, règlement intérieur
- ▶ Mener un audit social : diagnostic des besoins, cartographie des processus
- ▶ Conseiller la direction en amont des projets de développement de l'entreprise

Formation & coaching professionnel

- ▶ Concevoir des contenus pédagogiques et les dispenser
- ▶ Accompagner les dirigeant.e.s et leurs équipes dans le pilotage de projet
- ▶ Permettre aux managers d'atteindre leurs objectifs
- ▶ Animer des workshops, séminaires en intelligence collective

Communication & Concertation

- ▶ Définir une stratégie de communication adaptée à la cible du client
- ▶ Animer et organiser des événements, séminaires, ateliers, congrès, débats
- ▶ Élaborer, organiser et impulser le travail sur les contenus écrits ou vidéo
- ▶ Réaliser des actions de relations publiques, de diffusion et de promotion de l'entreprise
- ▶ Travailler dans le cadre des contraintes budgétaires définies

EXPÉRIENCES

Consultante | Formatrice | Coach professionnelle - Hauts-de-France



Ad'Solutions - Depuis mars 2023

- ▶ **Mon métier:**
 - ▶ Construire et mettre en œuvre, en étroite collaboration avec vos équipes et vos partenaires, des solutions opérationnelles assorties de modalités formatives innovantes,
 - ▶ Adapter votre projet d'entreprise à votre équipe (ou l'inverse), mieux répartir les missions entre les salarié.e.s
 - ▶ Vous former et former vos salarié.e.s en responsabilité au management opérationnel
 - ▶ Développer un leadership visionnaire, bienveillant ET engagé
- ▶ **Mon approche alliée:**
 - ▶ L'écoute de vos attentes et celles de vos collaborateur.ice.s
 - ▶ La co-construction de vos outils et de vos réponses adaptés aux besoins de votre entreprise
 - ▶ La créativité pour ouvrir le champ de tous vos possibles

Consultante & Formatrice en Ressources humaines



JL2C Conseil & Formation - Février 2020 à février 2023

- ▶ Structuration, réorganisation du travail, Accompagnement au changement : communication interne, organigramme, animation d'ateliers
- ▶ Pilotage de la gestion des compétences auprès de PME : Cartographie, Fiches de fonction, GPEC
- ▶ Réalisation de diagnostics et accompagnements RH : analyse de l'entreprise, du profil social, cartographie, plan de formation

Chef de projet RH

Groupe Kiloutou - 2019



- ▶ Ma mission : Créer une charte de la mobilité interne du Groupe (5000 équipiers) - Construire une politique mobilité interne - Réaliser un audit social : Contextualiser de l'entreprise, son marché, ses clients, son fonctionnement interne - analyser les enjeux de la mobilité pour les collaborateurs

QUI JE SUIS

Mes Formations :

- ▶ Coach professionnelle certifiée ICF - 2023
- ▶ Master 2 en Gestion des ressources humaines à l'IAE Lille en 2018/19
- ▶ Master 2 en Sciences Politiques - Communication & Concertation en 2004

English skills :

After 7 months in England to learn English, I got a B2 level & the First Certificate in English (FCE) delivered by University of Cambridge
I am regularly updating my English skills

Mes engagements :

- ▶ Bénévole à la Fabrique du Changement - Innovation managériale
- ▶ Bénévole au Grand Mix - Salle de concerts et scène de musiques actuelles (Tourcoing)
- ▶ Responsable d'un collectif citoyen pendant 3 ans

Mes bouffées d'oxygène :

- ▶ Apnée - record 145 mètres
- ▶ Equitation - Galop 3

Mes autres Horizons :

- ▶ Plongée & randonnée marine à Madagascar
- ▶ Trek équestre en Mongolie
- ▶ Trek en Tanzanie

- ▶ Créer une cartographie des processus RH, et en identifier les irritants et les marges de progression
- ▶ Élaborer le guide d'entretiens semi-directifs, bâtir un questionnaire quantitatif, mener les entretiens
- ▶ Benchmark des entreprises en réseau du secteur bancaire, énergie, automobile, retail et BTP
- ▶ Proposer des actions d'accompagnement à la mobilité interne

Chef de projet Transformation / Attachée de direction - Membre du CODIR



SATT Nord - 2017 à 2019 - Lille

- ▶ Ma mission : Piloter du changement d'une entreprise en restructuration - contextualiser l'entreprise, établir ses SWOT, définir un plan d'action, faciliter le dialogue avec les groupes d'acteurs internes - Animer le comité de pilotage du changement, proposer des actions correctives continues, intégrer l'intelligence collective
- ▶ Construire le plan de formation 2019 : 50 ETP + 80k€/an - Rédiger le règlement intérieur et de la charte d'essai
- ▶ Suivre de la mise en oeuvre de la convention collective Syntec : faire une veille de l'actualité jurisprudentielle du secteur d'activité, alerter sur les mises en conformité conventionnelles nécessaires

Chef de projet Partenariats & Gestion budgétaire



Labex CaPPA - CNRS - 2017 - Villeneuve d'Ascq

- ▶ Mes missions : Faciliter et animer le comité de rédaction d'un projet scientifique autour de la pollution atmosphérique & Accompagner la nouvelle orientation stratégique
- ▶ Négocier de nouveaux partenariats avec les acteurs locaux et offrir une meilleure visibilité au projet scientifique
- ▶ Organiser les événements publics internationaux
- ▶ Gérer un budget de 1M€ / an

Conseillère politique Communication & Partenariats

Conseil Régional - Conseil départemental - Ville (100 000 habitants) - 2005 à 2016 - Nord - France

- ▶ Mes missions : Conseiller les élus et les collectivités dans leur stratégie de communication
- ▶ Construire la communication : Rédaction d'articles, tournage et montage de vidéos, création d'une identité visuelle et digitale
- ▶ Mettre en place de nouveaux conseils de quartier - Animer de grands débats démocratiques
- ▶ Construire des conventions de financement de projets
- ▶ Négocier des accords politiques et syndicaux

Responsable Départementale

Union Départementale des Centres communaux d'action sociale du Nord (UDCCAS) - 2010 à 2011 - Nord - France



- ▶ Mes missions : Animer un réseau de professionnels de l'action sociale
- ▶ Augmenter le nombre d'adhérents (de 200 à 226)
- ▶ Obtenir des subventions supplémentaires : +100k€
- ▶ Développer les échanges de pratiques et animer le réseau 2 à 3 rencontres chaque mois
- ▶ Être garant de la bonne gestion des ressources (3 ETP + 150k/an)